

# Profiel Schets Raad van Commissarissen

## Schets corporatie

Woonpartners Midden-Holland is een regionale woningcorporatie, actief in Alphen aan den Rijn, Gouda, Waddinxveen en Zuidplas. Informatie over onze organisatie, missie en visie is te vinden op onze website [www.woonpartners-mh.nl](http://www.woonpartners-mh.nl).

## Raad van Commissarissen

De Raad van Commissarissen heeft tot taak het houden van integraal toezicht op het beleid van de bestuurder en de algemene gang van zaken binnen de corporatie. De Raad van Commissarissen wordt als klankbord betrokken bij het strategisch beleid en de positie van de corporatie in de maatschappelijke context. Daarnaast fungeert de Raad van Commissarissen als werkgever voor de bestuurder.

## Doel en kerntaken lid Raad van Commissarissen

### *Doel:*

Bijdragen aan het bewerkstelligen van de bedoeling van de corporatie door in teamverband met het geheel van de Raad van Commissarissen vanuit zijn/haar eigen deskundigheid te fungeren als toezichthouder, klankbord en werkgever voor de bestuurder.

### *Kerntaken:*

- Houdt zich met inachtneming van de eigen rol bezig met missie, visie en strategie van de corporatie en de vertaling ervan in de praktijk.
- Stelt zich actief op de hoogte van en signaleert relevantie (beleids-)ontwikkelingen en kansen in de (lokale) context van de corporatie.
- Toetst de richting en prestatie van de organisatie aan relevantie ontwikkelingen en signaleert afwijkingen.
- Fungeert als werkgever voor de bestuurder en besluit in die hoedanigheid mede over de honorering van de bestuurder.
- Fungeert als klankbord voor de bestuurder.
- Monitort de sfeer en het organisatieklimaat binnen de organisatie.
- Is aanspreekbaar voor bestuurder en stakeholders.
- Onderhoudt voeling met de werkorganisatie door het bijwonen van organisatiebrede bijeenkomsten, het voeren van één op één gesprekken met de bestuurder, het onderhouden van contact met OR, managementteam, huurders(vereniging) en andere belanghebbenden.
- Onderhoudt extern contact met stakeholders (in de omgeving) en legt aan hen verantwoording af over de invulling van de toezichthoudende rol zowel ten aanzien van de organisatie als de bestuurder.
- Bouwt en onderhoudt een relevant netwerk, zowel binnen als buiten de organisatie.

### *Toevoegingen Auditcommissie*

- Adviseert de Raad over de keuze van en opdrachtverlening aan de accountant die de audit uitvoert.
- Is betrokken bij de uitvoering van de audit in samenwerking met de controller en eventueel de bestuurder van de corporatie.
- Signaleert afwijkingen met betrekking tot financiën en brengt dit ter bespreking in de Raad in waar relevant.
- Adviseert de Raad met betrekking tot financiële zaken.
- Onderhoudt namens de Raad contact met de accountant.
- Vormt zich een beeld van de risico's en de wijze waarop hiermee wordt omgegaan.

#### *Toevoegingen remuneratiecommissie*

- Is namens de Raad dagelijks aanspreekpunt voor de bestuurder en voert in die hoedanigheid arbeidsvoorwaarden onderhandelingen en spreekt de bestuurder aan op functioneren.
- Stelt remuneratiebeleid op voor de bestuurder van de corporatie en voor de RvC.
- Adviseert de Raad met betrekking tot de werkgeversrol van de bestuurder.

### **Doel en additionele kerntaken voorzitter Raad van Commissarissen**

#### *Doel:*

- Waarborgen van de effectiviteit van de Raad van Commissarissen om te kunnen bijdragen aan het functioneren van de woningcorporatie door het juist invullen van de rollen toezichthouder, klankbord en werkgever.

#### *Additionele kerntaken:*

- Stelt zich op als verbinder en ontwikkelt actief de sfeer en de teamgeest binnen de Raad.
- Leidt de vergaderingen van de Raad.
- Stimuleert en monitort de ontwikkeling van de individuele leden van de Raad. Behoudt het overzicht over gevolgde educatie.
- Signaleert obstakels in de verstandhouding tussen Raad en bestuurder en waarborgt indien mogelijk een goede verstandhouding tussen Raad en bestuurder.
- Initieert zelfevaluatiemomenten met betrekking tot het functioneren en verbeteren van de Raad en geeft feedback aan individuele commissarissen over het functioneren.

### **Functie eisen Lid Raad van Commissarissen**

- Academisch werk- en denkniveau
- Maatschappelijke sensitiviteit en verantwoordelijkheid
- Affiniteit met de bedoeling van de corporatie
- Kennis van volkshuisvesting
- Kennis van vastgoed(beheer)
- Kennis op financieel-economisch gebied met betrekking tot financiering en/of accounting
- Kennis op juridisch gebied
- Kennis op HRM gebied
- Kennis op IT gebied
- Bekendheid met lokale context
- Bestuurlijke intelligentie en intuïtie
- Geen functies waarbij belangen conflicteren met de doelstelling van de corporatie
- Doorgrondt mensen en heeft gevoel voor intermenselijke relaties (voorzitter)
- Beschikt over levenservaring en – wijsheid (voorzitter)

Minimaal de helft van de leden van de Raad dient bij voorkeur woonachtig te zijn in de woningmarktregio van Woonpartners Midden-Holland. De Raad streeft naar diversiteit in haar samenstelling.

#### *Toevoegingen Auditcommissie*

- Diepgaande inhoudelijke kennis op financieel gebied, waaronder risicobeheersing.
- Ervaring op een verantwoordelijke positie binnen het financiële vakgebied.

## **Competenties**

De leden van de Raad worden bij benoeming en herbenoeming getoetst op de competenties zoals beschreven in Artikel 19 van het Besluit toegelaten instellingen Volkshuisvesting, zijnde: **(toetsing vindt per vacature plaats)**

**Authenticiteit:**

**Bestuurlijk inzicht**

**Helikopterview**

**Integriteit en moreel besef**

**Maatschappelijke (omgevings-)sensitiviteit en verantwoordelijkheid**

**Onafhankelijke oordeelsvorming**

**Teamspeler**

**Vakinhoudelijke kennis en visie**

**Voorzittersvaardigheid (indien van toepassing)**

**Zelfreflectie**

Vastgesteld d.d. 24 oktober 2017